

## 永利保育園で一緒に働いてみませんか。

永利保育園長 丸山博三

求職をお考えの方、永利保育園で一緒に働いてみませんか。

永利保育園は、先生方の生涯設計（独身時代、子育て時代、老後）と一緒に考えたいと思っています。永利保育園の基本コンセプトは、地域に根ざした保育の実践です。狭義では、永利小学校へ進学する子どもたちが安心して進学できるように、永利小学校や永利コミュニティー協議会と連携しながら保育活動を展開しています。

今回は、ハローワーク等の求人票では、なかなか伝えられないことを、永利保育園独自の求人票でお伝えします。まず先生方が園を選ばれるときに注意していただきたいのは、求人票の月額だけで判断しないことだと思います。年収額での比較ならよいのですが、給与月額だと、見せ方で見た目だけに変化して、総体を伝えにくい場合があります。さらに、福利厚生の充実などを勘案して総合的に判断する必要があります。なぜなら、どこの園も国・県・市の補助金で運営しているわけで、その中から、人権費、保育費、施設設備費と振り分けています。ですから、大きく人権費だけにかけることはできません。したがって、どの園も大きくは変わらないし、違っはいけないと私は考えます。園経営では、この予算配分のバランスを崩すと結局は職場が働きづらい環境となります。

それでは、永利保育園の労働条件や福利厚生について具体的に説明いたします。

### 1 給与（短時間保育士）

- ◎ 総支給額 122,906 円（処遇改善手当Ⅰを毎月支給にした場合）
- ① 基本給 111,906 円（13日勤務の場合）  
日額 8,608 円 時間給 1,076 円
- ② 処遇改善区分Ⅰ 7,500 円（2月に賞与としてまとめて支給）
- ③ 処遇改善区分Ⅲ 3,500 円（毎月支給）
- ④ 通勤手当 上限 5,000 円（2 km 以上）
- ⑤ タブレット手当（入力者のみ）5,000 円

### 2 勤務時間（働き方は変更可能）

- ① 8:30 ～ 17:15（基本）
- ② 7:00 ～ 15:45（早番）
- ③ 9:30 ～ 18:15（遅番）
- ④ 8:00 ～ 16:45
- ⑤ 9:00 ～ 17:45

### 3 賞与

- ① 夏 36,000 円 冬 36,000 円（早朝手当なしの場合）
- ② 処遇改善手当Ⅰ（2月にまとめて賞与として支給）

※本園は、年3回の賞与を支給します。

### 4 更新

退職希望がなければ自動更新となります。

### 5 健康診断

- ① 毎年の職員健康診断（基本健診のみ）  
全国健康保険協会契約（園で負担）

001  
コース

定期健康診断  
8,250円

1. 医師の診察(他覚症状) 2. 胸部X線検査 3. 身長・体重(BMI)  
4. 尿検査(糖、蛋白、※潜血) 5. 視力 6. 血圧 7. 血液検査 8. 腹囲  
9. 聴力検査(オージオメータ) 10. 心電図検査

**血液検査内容**

末梢血…貧血、炎症反応を検査するものです  
(赤血球・血色素量・※ヘマトクリット・※白血球・※血小板)

肝機能検査…肝臓の機能を検査するものです  
(AST(GOT)・ALT(GPT)・γ-GT(γ-GTP))

血中脂質…血液中の脂質の量を検査するものです  
(中性脂肪・HDL コレステロール・LDL コレステロール)

血糖…糖尿病を診断するものです  
空腹時血糖※ヘモグロビン A1c

※尿酸…痛風、尿路結石、腎障害の発生に関係します

腎機能(※クレアチニン、※eGFR)…腎臓の機能を検査するものです  
※は法定外サービス項目です。

安衛則第44条…事業者は、常時使用する労働者に対し、1年以内ごとに1回、定期に医師による健康診断を行わなければならない

\*省略項目については、厚生労働省労働基準局長より「定期健康診断等における診断項目の取り扱いについて」(平成 29 年 8 月 4 日付基発第 0804 第 4 号)が発出されましたので、削除いたしました。

血液セット (上記の血液検査内容に追加できるオプション検査です)

貧血(MCV・MCH・MCHC・血清鉄)  
肝機能(ALP・LDH・ChE・総蛋白・A/G比・アルブミン・総ビリルビン)

膵機能(血清アミラーゼ)…膵臓の機能を検査するものです  
腎機能(尿素窒素)

+ 1,320円

- ② 腰痛問診の実施と受診の勧め
- ③ インフルエンザ予防接種 2, 0 0 0 円補助
- ④ インフルエンザ等の感染症罹患者は、特別休暇扱い。
- ⑤ 弔慰金、入院見舞金、祝い金（結婚、出産、退会者）【永利保育園慶弔規程】

### 6 休日

○年次有給休暇（勤務日数に応じて）

## 7 時間外労働

○夕涼み会（強制ではありません。）

## 8 職場の人間関係作りについて

とにかく風通しをよくして、一人一人が意見を出せる明るい職場作りを心がけています。

- ① 担任を中心に、担当職員みんなの意見を反映したよりよい保育を目指す。個の意見が反映される職場作りを展開
- ② 主任保育士が保育の悩みに、丁寧に対応
- ③ 定期的に衛生推進委員会を開催  
園で働く全業種の代表者（同業種間で輪番制）で、働きやすい職場を目指して意見交換し、協議内容をメールで、全職員へ発信する。
- ④ 管理職による個別面談を実施（年2回）  
個別の悩み等を解消し、全体を改善する。
- ⑤ 保護者対応は、担任任せにせず、園長・主任保育士も一緒に対応する。特に、怪我等のトラブルは、管理職も一緒になって、迅速に対応するので安心です。

## 9 職場の環境改善について

業務の効率化や人員増加に取り組み、休みの取りやすい環境や研修のしやすい環境作りを目指しています。

永利保育園で働いてみたいと思われる方  
ご連絡お待ちしております。

【連絡先】 永利保育園 園長 丸山博三  
電話 : 0996-22-5620  
メール : [enchou@nagatoshi-hoikuen.com](mailto:enchou@nagatoshi-hoikuen.com)

